

2026

KRIVET 학술대회

사전등록 QR



일 시

2026년 10월 1일(목) 09:00~17:20

장 소

여의도 FKI타워 컨퍼런스센터

주 최

한국직업능력연구원

공동주최

한국경제연구학회

한국고용노사관계학회

한국교육사회학회

한국교육컨설팅코칭학회

한국교육평가학회

한국교육학회

한국교육행정학회

한국기업교육학회

한국노동경제학회

한국사회학회

한국산업교육학회

한국생애개발상담학회

한국인력개발학회

한국인사관리학회

한국조사연구학회

한국직업교육학회

한국진로교육학회

한국평생교육학회

모시는 글

한국직업능력연구원에서는 『한국교육고용패널(Korean Education and Employment Panel: KEEP)』과 『인적자본기업패널(Human Capital Corporate Panel: HCCP)』을 통해 청년층의 교육과 진로, 노동시장 이행 과정과 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 분석하기 위한 자료를 꾸준히 구축해 오고 있습니다. 올해에는 『국제성인역량조사(Programme for the International Assessment of Adult Competencies: PIAAC)』를 더하여 학술대회의 범위를 넓히고자 합니다.

최근 빠르게 확산되고 있는 인공지능은 우리 노동시장에 새로운 질문을 던지고 있습니다. 일자리가 얼마나 줄어드는가를 넘어, 남아 있는 일이 어떻게 달라지고 어떤 역량이 새롭게 요구되는지, 근로자와 기업이 이 변화에 어떻게 대응해야 하는지를 살펴보아야 할 때입니다. 청년 고용 역시 취업률이라는 하나의 숫자로는 설명되지 않으며, 노동시장에 첫발을 내딛는 순간의 일자리 질과 이후의 경력 형성까지 함께 들여다보아야 온전한 그림을 그릴 수 있습니다. 이러한 질문에 답하기 위해서는 축적된 데이터에 기반한 연구와 논의가 무엇보다 중요합니다.

한국직업능력연구원은 이러한 조사자료의 활용을 활성화하고 연구 성과를 널리 공유하기 위해 매년 학술대회를 개최해 왔습니다. 올해에도 한국경제연구학회, 한국고용노사관계학회, 한국교육사회학회, 한국교육컨설팅코칭학회, 한국교육평가학회, 한국교육학회, 한국교육행정학회, 한국기업교육학회, 한국노동경제학회, 한국사회학회, 한국산업교육학회, 한국생애개발상담학회, 한국인력개발학회, 한국인사관리학회, 한국조사연구학회, 한국직업교육학회, 한국진로교육학회, 한국평생교육학회와 공동으로 「2026 KRIVET 학술대회」를 마련하여 다양한 연구 성과를 나누고 깊이 있는 논의를 이어가고자 합니다.

이번 학술대회가 전문가 분들과 신진 연구자 여러분들께서 서로의 지식과 경험을 나누고 새로운 연구의 가능성을 모색하는 뜻깊은 자리가 되기를 바랍니다. 바쁘시더라도 부디 참석하시어 자리를 빛내 주시고, 『한국교육고용패널』, 『인적자본기업패널』 및 『국제성인역량조사』의 더 많은 활용과 발전을 위한 뜻깊은 논의에 함께해주시기를 정중히 부탁드립니다.

2026년 9월

한국직업능력연구원	원장 고희원	한국교육행정학회	회장 박상완	한국인력개발학회	원장 유기웅
한국경제연구학회	회장 서은숙	한국기업교육학회	회장 김종민	한국인사관리학회	회장 이상민
한국고용노사관계학회	회장 전명숙	한국노동경제학회	회장 강창희	한국조사연구학회	회장 이윤석
한국교육사회학회	회장 김성식	한국사회학회	회장 최섯별	한국직업교육학회	회장 장명희
한국교육컨설팅코칭학회	회장 김인숙	한국산업교육학회	회장 송민환	한국진로교육학회	회장 양종국
한국교육평가학회	회장 민경석		회장 심지연	한국평생교육학회	회장 이지혜
한국교육학회	회장 백순근	한국생애개발상담학회	회장 김영빈		

학술대회 일정

9:00-9:20	등록	
9:20-9:50	개회 및 시상식	
10:00-11:20	오전 세션	
	특별 세션 「KRIVET 데이터의 확장가능성: 가명·행정데이터와의 결합」	사파이어
	주제별 세션1 (KRIVET 통합)	토파즈
11:30-12:45	점심	
13:00-14:20	오후 세션 1	
	KEEP 중점세션	사파이어
	주제별 세션2 (KEEP)	루비
	주제별 세션3 (PIAAC)	가넷
	주제별 세션4 (HCCP)	토파즈
14:30-15:50	오후 세션 2	
	PIAAC 중점세션	사파이어
	주제별 세션5 (KEEP)	루비
	주제별 세션6 (KEEP)	가넷
	주제별 세션7 (HCCP)	토파즈
16:00-17:20	오후 세션 3	
	HCCP 중점세션	사파이어
	주제별 세션8 (KEEP)	루비
	주제별 세션9 (PIAAC)	가넷
	주제별 세션10 (HCCP)	토파즈

※ 학술대회 당일 사정에 따라 세부 일정이 조정될 수 있음

프로그램

개회식 및 시상식 (9:20-9:50)

사회: 정지운 센터장(한국직업능력연구원)

개회사	고혜원 원장 (한국직업능력연구원)
축사	백순근 학회장 (한국교육학회)
	강창희 학회장 (한국노동경제학회)
대학원생 논문 경진대회 시상	

오전 세션 (10:00-11:20)

특별 세션 (사파이어) 「KRIVET 데이터의 확장가능성: 가명·행정데이터와의 결합」

사회: 이수현 팀장(한국직업능력연구원)

발표	이종성 교수 (서울대학교)
	최재성 교수(성균관대학교)
토론	좌장: 황성수 부원장 (한국직업능력연구원) 토론자: - 강창희 학회장 (한국노동경제학회) - 김동현 과장 (고용노동부 지능정보화기획팀) - 허영기 과장 (교육부 교육데이터정책과) - 정지운 센터장 (한국직업능력연구원)

주제별 세션1 (토파즈) AI·기술 및 사회환경 변화와 인적역량

좌장: 김영식 교수(부산교육대학교)

학교-직업 이행기 청년의 AI 기술 인식과 자아탄력성: 잠재프로파일 분석을 중심으로	이예슬(한국방송통신대학교) 김지선(국립공주대학교)
고등교육 졸업 청년의 AI 준비도가 웰빙에 미치는 영향: PLS-SEM과 FsQCA 혼합방법론	최경환(중앙대학교) 정슬기(고려대학교)
디지털 전환 환경에서 AI 사용 범주의 확산과 인적자본 변화: HCCP 패널자료와 기업 공시 텍스트를 활용한 분석*	정민수(서강대학교)
국가의 지속가능발전 수준과 성인역량의 관계 분석: PIAAC 1·2주기 자료를 이용하여	이정우(산업연구원)
머신러닝 기반 청년 노동시장 진입 및 정착 유형 예측모델 개발	이대영(한국공학대학교)

※ 학술행사 당일 사정에 따라 세부 일정이 조정될 수 있음

※ * 표시는 대학원생 논문경진대회 수상작을 의미함

프로그램

오후 세션 1 (13:00-14:20)

KEEP 중점세션 (사파이어) 「청년의 진로개발과 교육·노동시장 이행」

좌장: 백순근 교수(서울대학교)

대학생 진로·취업지원 프로그램 참여유형의 변화와 핵심역량 차이: 잠재전이분석의 적용	이민욱(인천대학교) 이미란(인천대학교)
특성화고 학생의 진로개발역량 잠재유형과 청년기 삶의 질: 고교 교육경험의 영향 탐색	문희원(한국직업능력연구원) 정광호(서울대학교) 문찬주(충남대학교)
고등교육 대전환기 청년의 대학 이행 궤적: 경로 유형화와 분화 구조를 중심으로	김정아(한국교육개발원) 심우정(한남대학교)
직업계고 졸업자의 일자리 질 유형과 이행 요인: 객관적 조건과 주관적 만족에 따른 다차원적 유형화	이상훈(한국직업능력연구원) 류지은(한국직업능력연구원)

주제별 세션2 KEEP (루비) 「노동시장 진입·매칭과 청년기 성과」

좌장: 이상돈 선임연구위원(한국직업능력연구원)

현장실습 경험은 전공-직무 일치와 관련되는가?: 청년층 노동시장 배분성과 분석	권보배(한국해양수산개발원)
4년제 대졸 임금근로자의 교육-직무 불일치와 노동시장 성과 간 관계 분석: 소프트스킬의 역할을 중심으로	변화영(충남대학교) 문찬주(충남대학교)
간판과 스펙 사이: 대학 평판 및 인적자본에 따른 초기 노동시장 성과의 코호트 간 차이*	조성빈(고려대학교)
Self-Realization at Work: Gendered Work Values and Labor-Market Entry in South Korea	이연우(중앙대학교) 김용욱(지엘학교박청소년연구소)
청소년기 학업성취 및 진로성숙도가 청년기 직업만족도에 미치는 영향: 소프트스킬능력인식 매개효과를 중심으로	김미정(공주대학교)

주제별 세션3 PIAAC (가넷) 「성인역량과 교육·노동시장 연계」

좌장: 윤혜준 선임연구위원(한국직업능력연구원)

직장에서의 핵심 정보처리능력 활용이 문제해결에 미치는 영향: 직장 내 학습의 매개효과를 중심으로	임다미(국립공주대학교) 이영(동국대학교)
교육-노동시장 연계 강도와 청년 노동시장 이행: PIAAC 2주기 자료를 활용한 취업과 NEET 영향 요인 분석을 중심으로	류기락(한국직업능력연구원)
대학 졸업자의 교육-직무 불일치유형과 생활만족도 및 임금수준의 관계	김성주(인제대학교) 김영식(부산교육대학교)
한국과 일본 교육 전문가의 인지역량 변화, 2011-2023: PIAAC 1·2주기 비교*	전안나(서울대학교)

주제별 세션4 HCCP (토파즈) 「근로자의 학습과 숙련 형성」

좌장: 박종성 본부장(한국직업능력연구원)

기술변화와 재직근로자의 훈련 참여 및 주업무 변화	이우주(산업연구원)
국내 근로자 숙련 형성 궤적의 초기치와 변화율 결정요인 탐색: HCCP II 잠재성장모형 분석	이진희(연세대학교) 장원섭(연세대학교)
자기회귀교차지연모형을 활용한 HR부서역량, 교육훈련 적절성 및 조직몰입 간의 종단적 관계: 교육훈련 참여 자율성에 따른 다집단분석	김지영(이화여자대학교) 박윤희(이화여자대학교)
중소기업에서 직무특성, 의사소통, 성과보상과 무형식학습 효과 간의 영향관계: 최고 경영자의 변혁적 리더십의 조절효과를 중심으로	심용보(한남대학교)
기업의 인적자원개발투자가 인적자원개발성과에 미치는 영향에 대한 종단연구: HR 담당인력 전문성의 매개효과	한지영(국립암센터) 박지원(한국기술교육대학교)

* 학술대회 당일 사정에 따라 세부 일정이 조정될 수 있음

* * 표시는 대학원생 논문경진대회 수상작을 의미함

프로그램

오후 세션 2 (14:30-15:50)

PIAAC 중점세션 (사파이어) 「역량에서 노동시장 성과까지: 기회와 격차」

좌장: 박윤수 교수(숙명여자대학교)

Soft Skills in an Academic Credential Society and Labor Market Outcomes	김준형(KAIST) Sofya Feygenson(KAIST)
노동자의 학습 역량 및 동기가 훈련시장 성과에 미치는 영향	반가운(한국직업능력연구원)
참여와 역량 그리고 보상: 고학력 여성 비취업의 국제 비교	최재성(성균관대학교)
한국 노동시장의 임금 불평등 구조 변화	조세영(서울대학교) 최수정(서울대학교)

주제별 세션5 KEEP (루비) 「고등교육 경험과 노동시장 이행」

좌장: 이재영 교수(이화여자대학교)

수도권·비수도권 대학 졸업자의 노동시장 성과 격차 분해	김용호(인제대학교) 김영식(부산교육대학교)
대학생의 주전공 외 전공교육 경험 구조와 영향 요인에 대한 탐색적 연구: 참여, 반복 및 계열 간 확장을 중심으로	이연우(고려대학교) 노현경(고려대학교) 김택형(한국교육개발원)
입시에서 취업까지: 경쟁교육 투자의 비용조달과 청년의 경제적 독립*	이준영(서울대학교)
대학 진로·취창업 교육 참여가 진로결정 및 첫 일자리의 질에 미치는 종단적 효과	이서진(세종대학교)
대학 입학 모집단위 유형에 따른 대학생활 및 초기 노동시장 성과 차이: 전공선택형 모집단위와 학과제의 비교	임한려(한국고원대학교) 홍성표(가톨릭대학교)

주제별 세션6 KEEP (가넷) 「청년의 교육·고용 이행과 경로」

좌장: 이정민 연구위원(한국직업능력연구원)

군 복무 유형이 청년 노동시장 이행 성과에 미치는 영향: KEEP II 패널을 활용한 병역유형 이질성 및 직업능력개발 탐색 분석	김선웅(육군)
일자리 이탈 이후 청년 '쉬었음'의 형성과 지속: 이탈 사유와 이전 일자리 질을 중심으로	곽나람(서울대학교)
청년의 교육-고용 복합 궤적 유형화와 노동시장 성과	김강호(한국고용정보원)
청년 구직자의 취업준비 유형과 종단적 성과 연구	양명희(경희대학교) 이승미(경희대학교)
청년 노동시장에서 일자리 질의 결정요인과 개선요인 분석: 취업준비활동, 직무 미스매치와 이직의 역할을 중심으로	조현정(중소기업기술정보진흥원)

주제별 세션7 HCCP (토파즈) 「기업의 인력확보와 교육훈련투자」

좌장: 김안국 박사(전 한국직업능력연구원)

금융산업에서 성과기반 보상체계와 기업의 교육훈련 투자	오병국(경기대학교)
수요충격과 기업 훈련투자: 경기순응성과 회복의 비대칭*	구남규(성균관대학교)
지각된 공식훈련환경과 전략적 수준의 인적자본 평가 간의 관계: 협력적 업무 분위기의 매개효과와 후속 재무성과 검증	탄 희(중앙대학교) 최혜란(중앙대학교)
스텝-라인 간 교육훈련 인식 격차와 기업성과의 관계에 대한 실증분석	박세호(인천대학교)
기업체의 인력 선발 및 충원방식 빈도분석	김현동(동국대학교)

* 학술대회 당일 사정에 따라 세부 일정이 조정될 수 있음

* * 표시는 대학원생 논문경진대회 수상작을 의미함

프로그램

오후 세션 3 (16:00-17:20)

HCCP 중점세션 (사파이어) 「중점: 기업 인적자원관리와 조직성과」

좌장: 황성수 부원장(한국직업능력연구원)

기업내부노동시장은 훈련투자와 생산성 증가에 기여하는가? HCCP 2차 조사를 활용한 훈련 투자와 생산성의 2단계 분석	류기락(한국직업능력연구원)
기업 내 연령 다양성과 양극화, HR활동이 기업의 생산성에 미친 영향	양정승(국립군산대학교)
기업의 역량지향 평가활용이 조직몰입에 미치는 영향: 인식된 교육훈련의 다층 매개효과	임경애(한양대학교)
인간관계 관리와 신입사원 이직률	노용진(서울과학기술대학교)

주제별 세션8 KEEP (루비) 「교육 경험과 청년기 성과」

좌장: 주희정 선임연구위원(한국직업능력연구원)

입학 기회의 평등은 성과의 평등으로 이어지는가?: 일반전형과 기회균형선발 입학생의 대학 생활, 학업성취도, 취업성과 비교	김영식(부산교육대학교) 안영은(한국교육개발원)
한국사회 중등교육과 청년기 소프트스킬, 그리고 삶의 질 인과관계 분석: 학력효과 검증	곽수란(나주대학교)
진로교육 참여는 진로성숙도를 높이는가? 학교 고정효과와 시차 설계를 이용한 재검증: 직업계고 취업지도활동을 중심으로	손다정(펜실베이니아주립대학교)
어떤 고등학교 특성이 청년기 임금 격차로 이어지는가: 한국교육고용패널II(KEEP II)를 활용한 LASSO와 위계적 회귀의 교차검증*	이현진(숭실대학교)
고교 영어성적과 대학 EMI 경험: 영어역량, 소프트스킬 및 자아효능감의 구조방정식 모형	박수진(조선대학교)

주제별 세션 9 PIAAC (가넷) 「AI·직무환경 변화와 노동시장 적응」

좌장: 정지운 선임연구위원(한국직업능력연구원)

한국 임금근로자의 학력별 생성형 AI 노출과 평생학습 참여	류지은(한국직업능력연구원) 김남희(한국직업능력연구원)
AI 노출의 임금효과와 적응적 문제해결력의 수렴구조	조용운(한국고용정보원)
PIAAC 미스매치 예측변인	정정교(충남대학교) 정혜원(충남대학교)
직무 환경 변화를 경험한 근로자가 주도적 업무행동에 이르는 조건 조합 탐색*	박노아(중앙대학교)

주제별 세션 10 HCCP (토파즈) 「인력관리와 조직문화」

좌장: 문한나 교수(숭실대학교)

Easy Come, Easy Go? Newcomer Influx, Early Turnover, and the Moderating Role of Entry-Level Benefit	옥지호(강원대학교)
인사선발 및 평가 제도가 구성원의 조직문화 인식에 미치는 영향: 신뢰의 조절효과	주영경(호서대학교)
기업의 혁신적 경영환경과 HR제도, 조직문화 간 적합성이 구성원의 직무만족과 HR부서의 전략적 역할 인식에 미치는 영향	김다은(광운대학교) 권지민(경기대학교)
Is Organizational Culture Truly Monolithic? A Latent Transition Analysis of Hybrid Organizational Cultures	주재홍(한양대학교) 이룡재(한국직업능력연구원)

* 학술대회 당일 사정에 따라 세부 일정이 조정될 수 있음

* * 표시는 대학원생 논문경진대회 수상작을 의미함

